

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
основная общеобразовательная школа с. Спиридоновка муниципального района  
Волжский Самарской области (ГБОУ ООШ с. Спиридоновка)

Принято  
на заседании педагогического  
совета ГБОУ ООШ с. Спиридоновка  
№ 2  
« 02 » сентября 20 13 г.

Утверждено  
приказом и.о. директора  
ГБОУ ООШ с. Спиридоновка  
Приказ № 140 от  
от 02 сентября 20 13 г.  
О.Г. Бистмирова

**Положение о рейтинговой оценке  
деятельности классного руководителя**

1. Общие положения.

- 1.1. Положение разработано в соответствии с Положением о классном руководителе, должностными обязанностями классного руководителя.
  - 1.2. Система стимулирования деятельности классного руководителя вводится с целью усиления материальной заинтересованности классного руководителя в повышении эффективности воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, повышения социальной и правовой компетентности учащихся.
  - 1.3. На начало учебного года в соответствии с приказом директора школы о назначении классных руководителей в специальную часть базовой доли фонда оплаты труда закладывается минимальная оплата за классное руководство, размеры которой могут пересматриваться каждый учебный год.
  - 1.4. Данное положение определяет критерии рейтинговой оценки деятельности классного руководителя.
  - 1.5. Мониторинг деятельности классного руководителя проводит в течение учебного года экспертная группа, назначаемая приказом директора школы, и администрацией школы.
  - 1.6. Результаты рейтинга подсчитываются по итогам триместра учебного года.
  - 1.7. Порядок и начисление поощрительных выплат осуществляются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части ФОТ школы.
2. Критерии рейтинговой оценки профессиональной деятельности классного руководителя.
- 2.1. Рейтинг деятельности классного руководителя осуществляется по следующим направлениям:
    - 2.1.1. создание здоровьесберегающих условий для образовательного и воспитательного процесса;

2.1.2. обеспечение позитивных межличностных отношений между учащимися, учащимися и учителями;

2.1.3. содействие по освоению школьниками программ общего и дополнительного образования;

2.1.4. осуществление патриотического, гражданско-правового воспитания, формирование социальной компетентности учащихся;

2.1.5. работа по предупреждению и профилактике асоциального поведения;

2.1.6. участие в работе МО классных руководителей;

2.1.7. Качество ведения документации классного руководителя;

2.1.8. Работа с родителями.

	Критерии оценивания	Количество набранных баллов(заполняет экспертная группа)
1	<p><u>Рейтинговая оценка деятельности классного руководителя по созданию здоровьесберегающих условий , обеспечение позитивных межличностных отношений между учащимися, учащимися и учителями складывается из:</u></p> <p>1.1. комплекса мероприятий по сохранению и укреплению здоровья учащихся:</p> <p>- проведение мероприятий согласно плану:</p> <p>на школьном уровне - 1 балл</p> <p>на класс - 0,5 балла</p> <p>1.2. вовлечение учащихся в спортивные кружки и акции:</p> <p>более 50 % списочного состава – 0,5 балла</p> <p>100 % - 1 балла</p>	

	нет - минус 1 балл	
	<p>1.3. наличие и проведение мероприятий по правилам дорожного движения (по записи в классном журнале и анкетировании учащихся):</p> <p>регулярно - 0,5 балла</p> <p>не проводится - минус 0,5 балла</p>	
	<p>1.4. проведение диагностического исследования межличностных отношений (анкетирование, тестирование и т.д.). . работа классного руководителя по устранении межличностных противоречий (по анкетированию). Периодичность проведения</p> <p>- с анализом - 1 балл</p> <p>- без анализа – 0,5 балла</p>	
	<p>1.5. Организация горячего питания в классе:</p> <p>100% питающихся-2 балла</p> <p>95%-99%-1 балл</p> <p>Менее 50 % -минус 2 балла</p>	
2	<p><u>Рейтинг содействия по освоению школьниками программ общего дополнительного образования насчитывается по следующим параметрам:</u></p> <p>2.1. успеваемость в классе:</p> <p>100 % - 3 балла</p> <p>При наличии неуспевающих- минус 1 балл</p>	

	<p>качество обучения:</p> <p>Свыше 50 % - 3 балла</p>	
	<p>2.2. предупреждение пропусков уроков (прогулы):</p> <p>Отсутствие пропусков без уважительной причины-1 балл</p> <p>Наличие пропусков в 3 дня и более без уважительной причины - минус 1 балл</p>	
	<p>2.3. участие учащихся в интеллектуальных конкурсах, проектно-исследовательской деятельности под руководством классного руководителя:</p> <p>на региональном уровне - 5 баллов</p> <p>на муниципальном уровне - 3 балла</p> <p>на школьном уровне - 2 балла</p>	
	<p>2.4. вовлечение учащихся в кружки и объединения дополнительного образования:</p> <p>100 % списочного состава - 5 баллов</p> <p>50 % - 2 балла</p> <p>25 % - 0,5 балла</p> <p>Менее 25 % - 1 балл</p> <p>Не участвуют - минус 1 балл</p>	
3	<p><u>Осуществление патриотического, гражданско-правового воспитания, формирование социальной компетентности учащихся оценивается по направлениям:</u></p> <p>3.1. разработан годовой цикл мероприятий по данному направлению в соответствии с возрастными особенностями - 1 балл;</p> <p>3.2. осуществление общественно-полезной деятельности:</p>	

	<p>- дежурство по школе - средний балл по 3-х бальной системе по журналу дежурного администратора;</p> <p>- содержание в надлежащем порядке закреплённых территорий - средний балл по 3-х бальной системе по оценке администрации.</p>	
	<p>3.3. эффективность работы классного органа самоуправления (по оценке школьного Учкома по 3-х бальной системе);</p>	
	<p>3.4. участие класса в общешкольных мероприятиях:</p> <p>- активное участие - 3 балла;</p> <p>- участие - 2 балла</p> <p>- не участие - минус 1 балл</p> <p>3.5. подготовка и проведение воспитательных внеклассных мероприятий:</p> <p>на школьном уровне - 2балла</p> <p>3.4. . обобщение и распространение опыта</p> <p>- по системе воспитательной работы - 1 балл</p> <p>- по направлению -0,5 баллов</p> <p>3.5. участие в конкурсе классных руководителей</p> <p>- на муниципальном уровне - 5 баллов</p> <p>- на школьном уровне - 2 балла</p>	
4	<p><u>Ведение документации: журнал, личные дела учащихся, дневники, план работы на год. Отчеты по триместрам, характеристика класса (по результатам проверки администрации )</u></p> <p>Своевременное заполнение и соответствие требованиям-5 баллов</p> <p>Несвоевременное представление, несоответствие реальности и требованиям- минус 3 балла</p>	
5	<p><u>Работа с родителями , связь с семьей, пропаганда педагогических знаний среди родителей.</u></p>	

5.1. Периодичность и эффективность родительских собраний  
(лектории, семинары)

Оценка по 3- балльной системе

5.2. участие родителей в жизни школы

Оценка по 3- балльной системе

